



TFG International Group Limited  
富元國際集團有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：542)

環境、社會及  
管治報告

**2019**

# 目 錄

關於本報告	2
主席致辭	3
ESG 管理方法	4
環境	5
我們的員工	9
我們的運營	14
關懷社區	16
數據表現摘要	17
ESG 內容索引	18

## 關於本報告

本報告是富元國際集團有限公司(「本公司」)(股份代號：542)及其子公司(統稱為「本集團」)發佈的第四份環境、社會及管治(「ESG」)報告，以重申對可持續發展的承諾。本集團從事多元化業務，包括物業發展及位於中國茂名市的酒店業務等。

公司董事會確認已審核及批准本報告。本報告以中、英文兩種版本發佈，如兩版本之間出現差異，概以英文版為準。有關企業管治部分，請參閱我們二零一九年年報第22至36頁。

## 報告指引

本報告遵照《香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)》附錄27《環境、社會及管治報告指引》編制。本報告遵循重要性、量化、一致性及平衡的匯報原則，對集團的ESG管理方法和業績表現進行了公允的陳述和說明。

## 報告範圍和期間

本報告披露了本公司香港總部，酒店業務(中國茂名，熹龍國際大酒店)及物業發展業務(珠海，橫琴德國城)在二零一九年一月一日至二零一九年十二月三十一日的財政年度中的環境和社會表現。與去年的報告相比，報告範圍從香港辦公室和酒店業務擴展至包含物業發展業務。

## 意見反饋

您的反饋對改進我們未來的報告有重要價值。如對本報告有任何疑問或建議，歡迎電郵至 [cosec@tfginternationalgroup.com](mailto:cosec@tfginternationalgroup.com) 與我們聯繫。

# 環境、社會及管治報告

## 主席致辭

致各利益相關方：

我們欣然向您展示本集團的第四份環境、社會及管治報告。在2020年第一季度，2019冠狀病毒病的爆發對公共衛生以及本集團的業務，尤其是酒店業務，造成了嚴重影響。

客戶的健康、安全和福祉對本集團至關重要。為應對疫情，我們的酒店業務繼續保持高衛生標準，以保護客戶和員工免受感染。在這段艱難時期，本集團將繼續保持服務質素，積極開拓新機會。

年內，我們繼續通過使用對環境及社會負責的方式經營業務，重申我們對於可持續發展的貢獻。我們了解業務運營對於環境產生影響，一直努力實施節能項目，並提高員工對於高效利用資源的意識。我們憑藉已制定的政策和管理體系，管理我們的環境績效並確保其合規性。

員工乃集團的寶貴資產。本集團通過提供具吸引力的薪酬、福利及培訓機會來挽留和吸引員工。同時，我們承諾嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》等有關職業健康安全法律法規，為員工提供一個安全的工作場所。

我們在經營中追求品質和卓越。為維持客戶滿意度，我們通過實施供應商管理辦法和確保產品安全來管理我們的服務和產品質量。集團高度重視反貪腐工作，員工手冊明確規定，嚴禁任何形式的賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢行為。

我謹代表董事會，藉此機會對您本年度的支持表示感謝，我們將致力持續提高ESG表現。

代表董事會  
楊立君  
主席

香港，二零二零年七月二十四日

## ESG 管理方法

本集團致力於成為一家對環境和社會負責的企業，建立起一個管理、實施和監督有關 ESG 的事項及議題的治理架構。董事會承擔針對本集團業務監督和制定 ESG 方面的戰略方向的領導和責任，包括產品安全、客戶滿意度、人才發展和環境合規情況。有關重大 ESG 範疇的管理由高級管理層主導，並由相關部門於日常運營中執行 ESG 的各項措施。

不同可持續性指標的重要性由內部討論決定，然後經董事會批准。考慮到集團對環境和社會的影響主要來自酒店和物業發展業務運營，在本報告中，我們強調與酒店和物業發展運營相關的業績指標，例如能源消耗和人才管理。

## 利益相關方參與

為了解利益相關方的關注事宜及意見，集團制定了與來自不同背景的內部及外部利益相關方溝通的方法，包括客戶、員工、供應商、政府部門、當地社區及公眾。我們建立並維持多樣化的定期溝通渠道，以確保這些意見能夠有效收集。

利益相關方	利益及關注事宜	溝通渠道
客戶	<ul style="list-style-type: none"><li>全面遵守法規</li><li>優質產品及服務</li><li>道德營銷</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>客戶滿意度調查</li><li>酒店客戶服務部</li><li>服務熱線</li></ul>
僱員	<ul style="list-style-type: none"><li>薪酬及福利</li><li>職業健康與安全</li><li>事業發展機會</li><li>企業文化及參與</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>培訓</li><li>媒體平台</li><li>「迎新大使」</li><li>員工活動</li></ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"><li>長期合作關係</li><li>道德業務常規</li><li>供應商評估標準</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>會議</li><li>供應商審核</li></ul>
政府	<ul style="list-style-type: none"><li>監管規例</li><li>環境及安全合規狀況</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>監管政策培訓</li><li>會議</li></ul>
社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"><li>社區參與計劃</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>義工活動及捐款</li></ul>

# 環境、社會及管治報告

## 環境

本集團對環境的影響主要與酒店業務和物業發展業務的運營有關，而香港辦公室業務的影響相對輕微。為實現業務的長期可持續發展，本集團致力於在整個運營過程中減少對環境的影響。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》、《廣東省節約能源條例》等有關環境法律法規，並符合《廣東省賓館和商場能耗限額(試行)》的要求。為確保合規性，我們已制定綜合環境管理系統，以管理運營所造成的環境影響。為進一步促進環境保護，集團酒店鼓勵客戶及員工參與環保生活習慣，同時保持高服務質量。

為確保運營和排放符合相關環境法律法規，我們進行檢查以評估集團的環境績效。

年內，本集團並無發現任何與廢氣和溫室氣體排放、向水或土地排污及有害或無害廢棄物的產生且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。

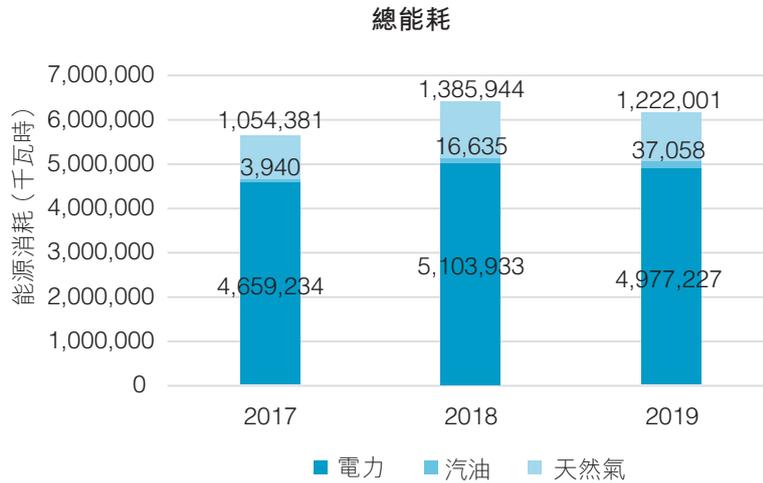
## 資源消耗

在我們的日常運營中，所消耗資源包括電力、天然氣、汽油和水。年內，本集團運營消耗電力4,977,227千瓦時，汽油4,186公升及天然氣113,000立方米。物業發展業務本年度未有收集耗電及耗水量，本集團將完善數據收集並於明年披露有關數據。

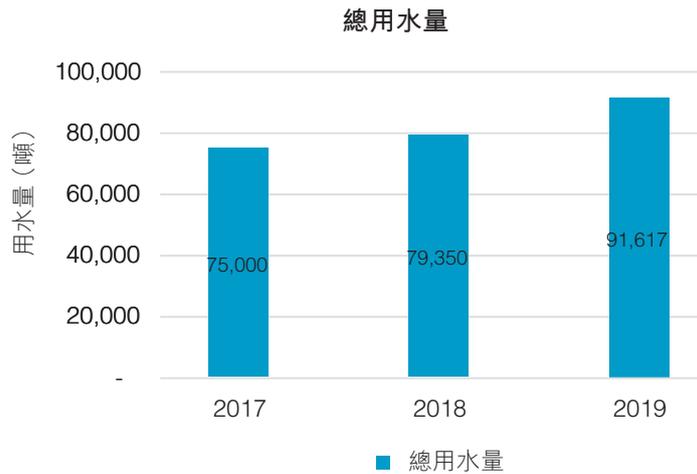
資源類型	2019	2018	變化(%)
電力(香港)(千瓦時)	17,227	23,933	-28.0
電力(茂名)(千瓦時)	4,960,000	5,080,000	-2.36
天然氣(立方米)	113,000	128,160	-11.8
汽油(公升)	4,186*	1,881	122.5
總能耗(千瓦時)	6,236,286	6,507,000	-4.2
能耗密度(千瓦時/港幣千元)	181	359	-49.6

\* 2019年包含物業發展業務汽油耗用的數據。

集團總能耗為6,236,286 千瓦時，能耗密度為每千港元收入 181 千瓦時。2019年，集團能源消耗減少4.2%。



用水方面，集團在2019年共消耗市政用水91,617噸，總用水量為每千元港元收入2.66噸。年內，本集團並無獲取適用水源方面的問題。



# 環境、社會及管治報告

## 碳排放

集團溫室氣體(「GHG」)排放包括車輛燃料燃燒產生的直接排放(範圍1)和購電消耗產生的間接排放(範圍2)。年內，本集團的溫室氣體排放總量為2,878噸二氧化碳當量。溫室氣體排放主要由用電排放造成，約佔溫室氣體排放總量的91%。



## 節約資源

本集團繼續致力於在日常業務中減少能源和水的消耗。

酒店正在實施節能項目，以降低用電量，提高能效。我們酒店的「空調+熱水」節能工程利用太陽能熱水供應系統和熱回收系統回收洗衣房的熱量。所產生熱風將用於加熱水，而所產生的冷風被供應至電梯機房、井道和橋箱，以減少空調電力消耗。此外，集團通過在消防逃生通道中安裝節能燈具和運動傳感器開關來減少能源的使用。

為鼓勵員工在日常工作中採取節能措施，本集團推出節能獎懲計劃，根據各部門的節能表現對其進行獎懲。除了向員工提供獎勵和抑制措施外，我們還向員工提供與節約能源相關的培訓，以加強他們對節能的理

除了減少能源消耗，本集團還致力回收和再利用水資源，以盡量減少淡水消耗。例如，酒店游泳池的水被循環用於植物灌溉、景觀美化、沖廁及洗車用水。

對於物業發展業務，我們進行環境影響評估，以檢測房地產開發項目可能帶來的環境影響，並提出相應的緩解措施。集團已制定綠色施工計劃，在施工階段減少電力、水和紙張等資源消耗。施工區設置節能照明系統和節水裝置。同時，集團在施工現場建立了節能節水目標，並定期監控資源使用情況。

為提高員工綠色施工意識，集團對員工進行綠色施工實踐培訓，並定期檢查和評估員工在綠色施工實踐中的表現。

### 排放物及廢棄物管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》、《飲食業油煙排放標準》、《污水綜合排放標準》等有關排放的法律法規。

考慮到酒店運營每天均產生廢棄物，集團非常重視廢棄物管理。所有廢棄物均按照與廢棄物處置相關的法律法規進行妥善處理。年內，本集團酒店業務共產生 15.0 公噸無害廢棄物，包括廚餘及生活廢物。物業發展業務本年度未有收集廢棄物數據，本集團將完善數據收集並於明年披露有關數據。

物業發展業務產生的有害廢棄物由經授權的廢棄物回收機構處理，並單獨存放，以防止有害與無害廢棄物混合。對於無害廢棄物管理，酒店產生的廚餘由授權廢棄物回收機構每天進行收集。可回收廢棄物由回收機構收集處理，其他無害廢棄物則由市政環衛部門進行收集。我們的業務不涉及任何包裝材料的使用。

廢棄物	2019	2018	變化(%)
無害廢棄物(公噸)	15.0	12.6	19.0

為保持良好的室內空氣質素，本集團安裝通風系統和廢氣會經過處理才排放。餐飲部產生的油煙採用水煙罩處理後送至高空排放。

### 推動綠色建築

作為房地產開發商，本集團致力於以更環保的方式提供高質量作業，在其房地產開發項目中融入綠色建築元素。同時，集團還採用安裝節能燈、洗車水循環系統等綠色施工做法，以減少資源消耗。

#### 橫琴德國城被《中國綠色建築評價標準》評為綠色二星建築

集團在橫琴德國城項目設計中採用了綠色建築特色。通過在水龍頭安裝限流器、利用自然採光及加強自然通風，以達到節約資源和改善室內空氣質量的目的。

# 環境、社會及管治報告

## 我們的員工

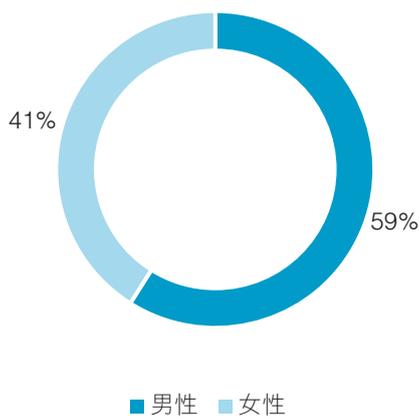
為保障員工的權益和福利，本集團嚴格遵守中港兩地相關勞工法律及法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國殘疾人保障法》、《禁止使用童工規定》及《香港僱傭條例》。

為確保遵守規定，本集團已於《員工手冊》制定招聘、離職和晉升的綜合管理方法。為防止聘用童工，我們亦核實每個新入職員工的身份證，以確保其年齡符合法定工作年齡。年內，我們未發現任何有關僱用童工或強制勞工的事件。

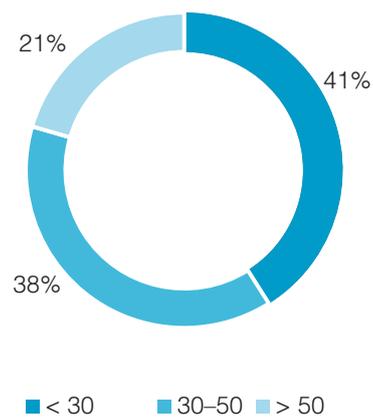
## 員工組成

截至二零一九年十二月三十一日，本集團的香港辦公室及物業發展業務總共僱用39位員工。香港辦公室及橫琴各有10名及29名員工，其年齡、性別、學歷和專業水平組成如下。33%員工具有大學或以上學歷，而23%為管理人員。

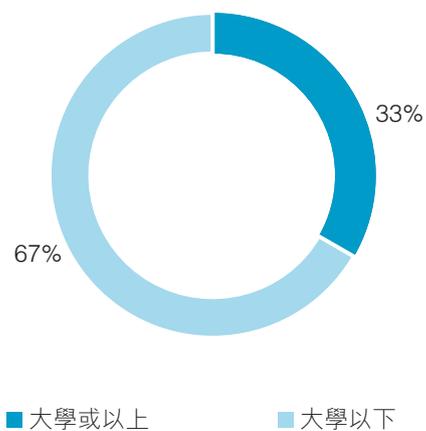
集團員工性別分佈



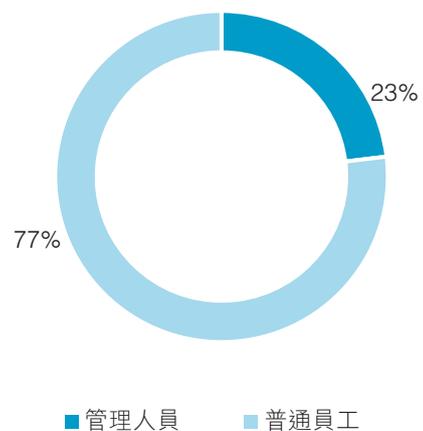
集團員工年齡分佈



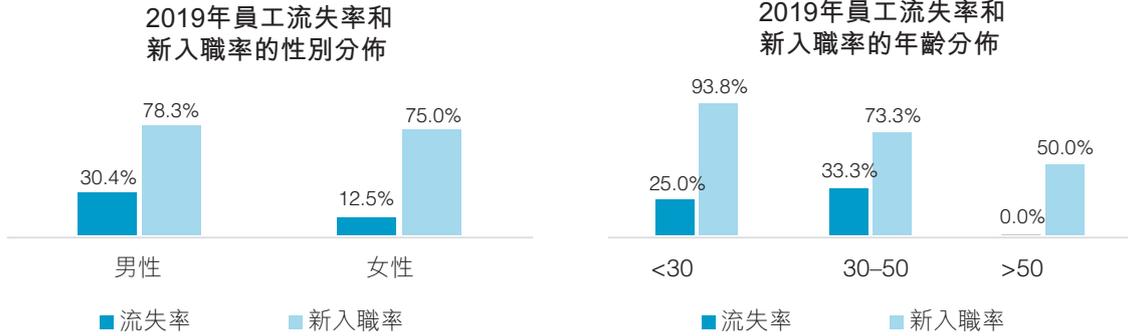
集團員工教育程度分佈



集團員工職能分佈

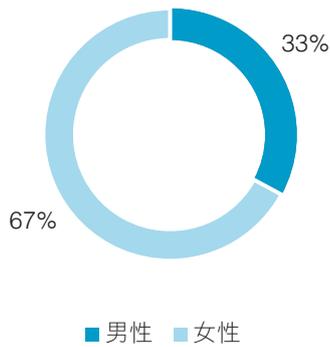


年內，香港辦公室及物業發展業務的整體流失率及新入職率分別約為23.1%及76.9%。按性別和年齡分列的員工流失率和新入職率分佈如下圖所示。

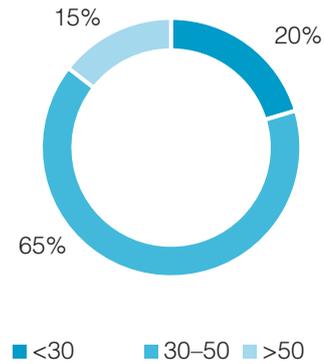


本集團酒店運營由兩名經營權持有者管理。截止二零一九年十二月三十一日，酒店經營權持有者共僱用304名員工。其中68%是一般員工，男性和女性員工的比例約為1:2，9%員工持有大學或以上學歷，大多數員工的年齡介乎30-50歲之間，佔65%。

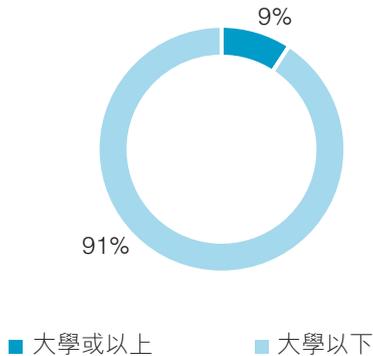
茂名員工的性別分佈



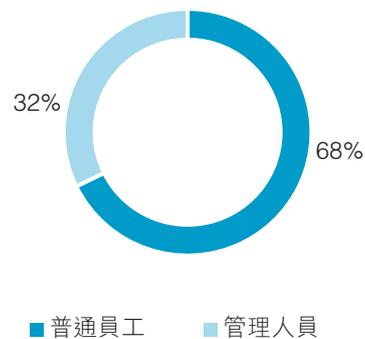
茂名員工的年齡分佈



茂名員工的教育程度分佈

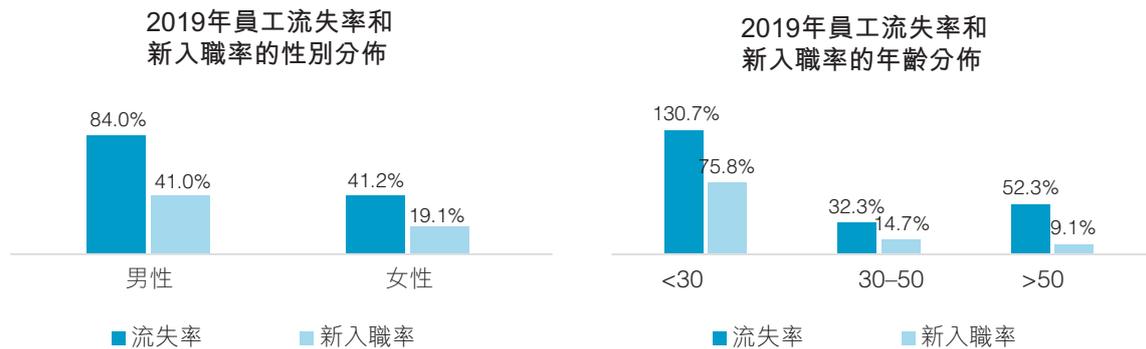


茂名員工的職能分佈



## 環境、社會及管治報告

年內，酒店業務的整體流失率及新入職率分別約為55.3%及26.3%。按性別和年齡分列的員工流失率和新入職率分佈如下圖所示。



### 員工福利

為吸引、鼓勵及留住人才，本集團向員工提供具吸引力的薪酬待遇。在集團制定的薪酬與獎金模式下，員工以其表現為標準獲發獎勵。除基本工資、獎金及長期獎勵外，員工還享有免費工作用餐、出勤獎勵和假期等福利。任特殊職位或崗位的員工還享有額外福利，如夜班津貼，住宿津貼等。為了表彰員工的努力，我們還向表現出色的員工頒發證書和獎品。

本集團鼓勵員工平衡工作與生活，關注他們的健康。本集團每季度會為員工舉辦各種活動，包括生日聚會及為優秀員工組織旅遊活動。除此之外，酒店業自2014年起設立愛心扶助基金，為遇到意外事件、嚴重疾病及有財務困難的員工提供財務援助。

為確保員工權益獲得保障，本集團已制訂申訴機制，為員工提供發表意見的渠道。員工可以向各自的主管或經理提交投訴，本集團將認真處理申訴。如果申訴未能解決，員工可隨後提交書面報告給部門經理、人力資源管理部門經理及知會總經理。

### 健康與安全

本集團致力向員工提供安全的工作環境，確保所有員工的健康和安全。我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國職業病防治法》等與職業健康相關的法律及法規。

我們建立有效的安全管理系統，以保障來自不同業務部門員工的健康與安全。必要時為員工提供個人防護設備，包括安全帽、反光衣及安全帶，並為正確使用設備制定相關規定。

物業發展業務會確定潛在危害及風險的來源，這些潛在危害及風險可能導致嚴重事故發生，例如在辦公室及建築區域發生火災、觸電、機械傷害及墜落事故。因此，物業發展業務制定了一系列的控制措施來防止此類事故發生。

為預防及應對緊急情況，本集團酒店業務繼續為員工提供安全培訓，內容包括火災隱患處理及緊急疏散。酒店定期組織消防演習促使員工掌握處理火災隱患及緊急事件的技能。而物業發展業務則根據其職責為所有員工及承建商提供安全培訓。並定期組織有關疏散、電擊及墜落物體事故的應急模擬演習，旨在確保有效的應急準備。年內，集團錄得共2,017安全培訓人次和3,168安全培訓小時。



為保護本集團及其員工的權利並確保員工得到及時適當的處理，本集團制定處理與工作有關事故及傷害的程序。所有事故及傷害必須報告給部門經理，相關部門負責人應立即處理事件。有關部門必須在發生事故後的12小時內向人力資源部門提交工傷報告，以確定相關事故的原因及責任。

年內，本集團並無發現任何違反有關僱傭及勞工常規以及職業健康與安全的相關法律及法規而對本集團有重大影響的情況。2019年，香港辦事處發生1宗與工傷有關的事故，因工傷損失日數為37天。年內並沒有與工作有關的死亡或職業病的報告病例。

# 環境、社會及管治報告

## 發展與培訓

本集團高度重視員工的培訓及發展，以培養更具競爭力和專業性的工作文化。本集團將繼續實施培訓及發展計劃，為員工提供必要的知識技能，以不斷提高他們的績效並實現其職業目標。集團亦提供內部和外部培訓課程，包括在職培訓、與酒店集團運營有關的常規課程以及交叉培訓。在必要時，會向員工提供由專業教育機構組織的外部培訓。

本集團酒店業務會為新入職員工提供入職培訓，使他們熟悉酒店的實際運作和工作環境。我們更安排迎新大使，以導師的角色幫助新員工盡快適應工作環境。此外，我們定期提供在職培訓，包括由主管或部門經理舉行的培訓。本集團還為員工提供交叉培訓，員工會被派往其他部門或酒店，以便他們發展新技能並提高績效。

為維持高水準的管理和客戶服務質量，酒店經理級以上的管理人員將得到補貼以接受定期的外部訪問和培訓。

年內，集團總共錄得3,087小時的培訓時數，涵蓋1,069人次。

### 我們的運營

本集團致力於通過確保食品安全與安全保障，為客戶提供高質量的產品和服務。為維持高水準的服務質量，本集團非常重視了解客戶意見和評論。集團建立了各種溝通渠道，例如客戶滿意度調查，以收集客戶的意見並及時、專業地解決他們的疑慮。

### 品質管理

集團的理念是追求卓越品質。我們將繼續努力，以在運營中保持高水準的產品和服務質量。

本集團致力確保食品安全，我們的酒店業務嚴格遵守《中華人民共和國食品安全法》、《餐飲服務食品安全監督管理辦法》、《廣東省餐飲服務行業規範要求》、《廣東省食品安全條例》以及《食品添加劑使用公示》的要求。

酒店的餐飲部準備有一份不可進食添加劑和餐飲業限制使用的食品添加劑清單，並記錄添加劑的使用情況、食物來源，並嚴格控制用量。此外，我們使用專業的清潔工具來保持高水平的衛生標準。2019年，我們的酒店獲得省級餐飲服務食品示範單位和省級食品安全A級的榮譽稱號，我們亦榮獲省級食品安全稱號及公共場所衛生A級單位稱號。

為確保顧客的安全，酒店已安裝由閉路監控系統組成的保安系統，工作人員會提供24小時的支援。因此，我們為員工提供安保培訓，內容包括預防自然災害，防火，防破壞和防盜等方面。為了確保我們的員工能夠及時、專業地處理緊急事件，《員工手冊》載有火災、電梯故障及嚴重意外等意外事件的清晰標準處理程序。

本集團的物業發展業務通過嚴格的建築材料及設備質量保證程序來維持房地產產品的質量。使用前必須檢查建築材料及建築設備並經過第三方檢查，供應商亦必須提供質量證明文件以進行識別。我們的房地產開發項目嚴禁使用不合格的建築材料及設備。

年內，本集團並無發現任何與本集團有關的健康及安全、廣告、標籤及與提供的產品及服務及補救方法有關的私隱事宜有重大影響的法律及法規事件。

# 環境、社會及管治報告

## 供應鏈管理

於2019年，本集團的酒店業務及物業發展業務分別與31家及36家本地供應商合作。

酒店的運營需要定期從食品和農產品等供應商中採購產品。我們透過建立《原料供應商名冊》，嚴格審查供應商的工商營業執照、資質及認證以管理其質素。對於輸入食品、原材料和農產品，我們核實供應商的資質證書，如許可證、產品檢驗證書和營業執照。集團嚴格禁止採購損壞、變質或其他不適合使用的產品。我們定期收集餐飲部門以及消費者的信息反饋，以審查供應商的質量及作出合適調整。此外，在選擇新供應商時，本集團會對其價格和質量進行比較，以進行全面的決策。

對於我們的物業發展業務，本集團要求供應商提供必需的建築材料及設備質量證明文件以確保質量，並每月進行檢查和抽查以管理供應商的表現。如有違規行為，本集團將警告不合格的供應商並要求他們解決有關問題，不合作的供應商將從供應商列表中移除或列入黑名單。

## 隱私保護

考慮到我們的酒店業務涉及處理客戶的個人信息，保護客戶數據的隱私並謹慎處理其個人信息對集團至關重要。本集團的運營嚴格遵守有關隱私保護的法律和法規。

本集團的酒店業務已成立保密稽查小組，由酒店總經理擔任組長，首席財務部部長為副組長。而人事行政部部長負責日常監督和實施隱私政策。各部門負責人負責其部門的數據安全工作。

本集團的保密團隊和安全部門等相關部門繼續承擔維護保密的責任。我們制定了與保密有關的規定，以確保遵守相關法律和法規。根據本集團制定的保密相關規定，我們按機密等級對內容進行保密。我們將文件細分為相應的機密組別，並相應地下放文件訪問權限。

除確保客戶隱私外，與集團業務有關的信息也受到嚴格保護。我們的物業發展業務與員工簽訂保密協議，以保護商業機密信息。本集團的新菜和食譜，設計、橫幅、廣告牌、報紙和廣告等用於營銷目的的信息均屬於機密資料，並受到保護。

## 反貪腐

本集團對所有形式的貪污腐敗，包括賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢，採取零容忍態度，並已嚴格遵守《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》及《香港防止賄賂條例》。集團制訂了反貪腐標準以管理相關事宜。我們的《員工手冊》中已載有反貪腐指引，並詳細列明各類違紀的定義、後果及罰則。年內，我們並無發現任何與賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關，且對本集團造成重大影響的違規事件。

### 關懷社區

本集團致力於成為對社會負責的企業並回饋社會。因此本集團參與多元化的社區服務，並鼓勵員工參與社區工作。

一直以來，本集團參與各種支持社區的社會福利活動，包括組織捐血活動以提高員工的意識並推廣捐血。此外，本集團通過與國內高等院校合作提供與酒店業有關的培訓課程，為學生提供就業輔導支持。年內，物業發展業務捐贈200,000元人民幣以支持「6.30廣東省扶貧濟困日」，該活動由橫琴新區社會事務局舉辦，旨在為扶貧項目籌集資金。



# 環境、社會及管治報告

## 數據表現摘要

		2019	2018
勞工	<b>總人數</b>		
	<b>地區</b>		
	香港	10	10
	中國內地	304	379
	中國內地 — 物業發展業務	29	不適用
	總數	343	389
	<b>年齡組別</b>		
	30歲以下	78	105
	30–50	213	230
	50歲以上	52	54
	<b>性別</b>		
	男性	123	136
	女性	220	253
	<b>職責類別</b>		
普通員工	236	281	
管理人員	107	108	
健康與安全	<b>職業健康與安全表現</b>		
	事故數目	1	0
	因工傷損失日數	37	0
	因工死亡人數	0	0
	<b>安全培訓</b>		
	總人次	2,017	1,351
總時數	3,168	5,319	
環境	<b>氣體排放*</b>		
	硫氧化物(千克)	0.0615	0.0277
	氮氧化物(千克)	4.14	1.66
	懸浮粒子(千克)	0.305	0.122
	<b>溫室氣體排放量</b>		
	溫室氣體排放總量(噸二氧化碳當量)	2,878	2,972
	範圍一(噸二氧化碳當量)	255	282
	範圍二(噸二氧化碳當量)	2,623	2,690
	<b>廢棄物種類</b>		
	無害廢棄物(噸)	15.0	12.6
	<b>資源總消耗量</b>		
電(千瓦時)	4,977,227	5,103,933	
天然氣(立方米)	113,000	128,160	
汽油(公升)	4,186	1,881	
市政水(噸)	91,617	79,350	

\* 氣體排放是根據公司車輛的燃油消耗計算。

ESG 內容索引

關鍵績效指標 (KPI)	港交所 ESG 報告指南要求	分節／備註
<b>A. 環境</b>		
<b>層面 A1：</b> 排放物	<b>一般披露</b> 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的 a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響相關法律及規例的資料。	環境
	<b>KPI A1.1</b> 排放物種類及相關排放數據。	數據表現摘要
	<b>KPI A1.2</b> 溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度。	資源消耗
	<b>KPI A1.3</b> 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	排放物及廢棄物管理
	<b>KPI A1.4</b> 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	排放物及廢棄物管理
	<b>KPI A1.5</b> 描述減低排放量的措施及所得成果。	排放物及廢棄物管理
	<b>KPI A1.6</b> 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	排放物及廢棄物管理
<b>層面 A2：</b> 資源使用	<b>一般披露</b> 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	節約資源
	<b>KPI A2.1</b> 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。	資源消耗
	<b>KPI A2.2</b> 總耗水量及密度。	資源消耗
	<b>KPI A2.3</b> 描述能量使用效益計劃及所得成果。	節約資源
	<b>KPI A2.4</b> 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	資源消耗&節約資源
	<b>KPI A2.5</b> 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	我們的業務不涉及任何包裝材料的使用。

## 環境、社會及管治報告

關鍵績效指標 (KPI)	港交所 ESG 報告指南要求	分節 / 備註
層面 A3： 環境及天然資源	一般披露 減少發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境
	<b>KPI A3.1</b> 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	推動綠色建築
<b>B. 社會</b>		
層面 B1： 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的 a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響相關法律及規例的資料。	我們的員工
	<b>KPI B1.1</b> 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	員工組成
層面 B2： 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的 a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響相關法律及規例的資料。	健康與安全
	<b>KPI B2.1</b> 因工作關係而死亡的人數及比率。	健康與安全
	<b>KPI B2.2</b> 因工傷損失工作日數。	健康與安全
	<b>KPI B2.3</b> 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全
層面 B3： 發展與培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展與培訓

關鍵績效指標 (KPI)	港交所 ESG 報告指南要求	分節／備註
層面 B4： 勞工準則	<b>一般披露</b> 有關防止童工或強制勞工的 a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響相關法律及規例的資料。	我們的員工
	<b>KPI B4.1</b> 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	我們的員工
層面 B5： 供應鏈管理	<b>一般披露</b> 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
	<b>KPI B5.1</b> 按地區劃分的供應商數目	供應鏈管理
	<b>KPI B5.2</b> 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理
層面 B6： 產品責任	<b>一般披露</b> 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的 a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響相關法律及規例的資料。	我們的運營
	<b>KPI B6.3</b> 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	隱私保護
	<b>KPI B6.4</b> 描述質量檢定過程及產品回收程式。	品質管理
	<b>KPI B6.5</b> 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	隱私保護

## 環境、社會及管治報告

關鍵績效指標 (KPI)	港交所 ESG 報告指南要求	分節／備註
層面 B7： 反貪腐	<b>一般披露</b> 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的 a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響相關法律及規例的資料。	反貪腐
	<b>KPI B7.1</b> 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪腐
	<b>KPI B7.2</b> 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪腐
層面 B8： 社區投資	<b>一般披露</b> 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	關懷社區
	<b>KPI B8.1</b> 專注貢獻範疇。	關懷社區
	<b>KPI B8.2</b> 在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	關懷社區